

KUINKA KIKY VAIKUTTAA TYÖEHTOIHISI?

1.2.2017 astuu voimaan kilpailukykytoimet varhaiskasvatusalalla sekä opetus-
alalla. Helmikuun alusta opetusalalla ollaan heinäkuun loppuun saakka ns. siir-
tymäkaudella, jolloin työajan lisäyksissä on erinäiset säännökset.

Varhaiskasvatusalalla ei siirtymäsäännöstä toteuteta. Myös rehtoreilla kiky as-
tuu voimaan ilman siirtymäsäännöstä. Muutokset tulevat voimaan pääsääntöi-
sesti 1. helmikuuta 2017. Rehtorien työaika on tyypillisesti kokonaistyöaika.
Rehtorien viikoittaista työaika lisätään puolella tunnilla viikossa, samoin lasten-
tarhanopettajien.

Oppilaanohjaajilla vuosittainen työaika kasvaa 24 tunnilla.

**1.8.2017 kiky astuu voimaan ns. täysimääräisenä. Alla on hiukan selvi-
tystä muutoksista.**

Kaikilla sopimusaloilla suoritetaan lomarahaleikkaus 2017, 2018 ja 2019. Loma-
rahoja leikataan 30% kyseisinä vuosina.

Kilpailukyky sopimuksella nykyisiä työ- ja virkaehtosopimuksia jatketaan vuo-
della, eli päättymään 31.1.2018. Tällä kaudella ei palkkoja koroteta.

Siirtymäkausi 1.2.–31.7.2017:

Vakituisella opettajalla ja lukuvuodeksi palkatulla määräaikaisella opettajalla
opinto-, suunnittelu- ja muuta opettajatyötä voi olla enintään 10 tuntia.

Lukuvuoden työajaksi palkatulla opettajalla sitä voi olla enintään kahdeksan tun-
tia.

Tämä siirtymäkauden työajan lisäys toteutetaan oppilastyöpäivinä eikä sitä
voida toteuttaa kokonaisuena työpäivänä esim. lauantaina 6 tunnin veso-päivänä.

Keskustasolla ei ole sovittu minkälaisissa aikaperiodeissa tuo siirtymäkauden
työajan lisäys tulee toteuttaa vaan toteutus ratkaistaan paikallisesti.

Lastentarhanopettajilla kiky tarkoittaa sitä, että viikoittaiseen työaikaan lisätään
puolituntia.

Seuraavat muutokset tulevat voimaan 1. elokuuta 2017:

- 24 tunnin vuotuinen työajan lisäys toteutetaan niin, että opettajat osallistuvat työnantajan määräämään opinto-, suunnittelu- ja muuhun opettajatyöhön 12 tuntia vuodessa, josta kuusi tuntia voidaan **perustellusta** syystä toteuttaa lukuvuoden työajalle sijoittuvana lauantaina (tällöin lukuvuoden kokonaispituus ei kasva). Loput 12 tuntia lisätään opettajan vuotuisen yhteissuunnittelu-aikaan (yt-aika).
- ”Muulla opettajatyöllä” tarkoitetaan sellaista työtä, jota ei voi lukea opetusvelvollisuuteen. Se ei voi myöskään olla työtä, joka perustuu erilliseen OVTES:n määräykseen.
- 24 tunnin lisäys koskee vakituisia opettajia sekä koko lukuvuodeksi (1.8.–31.7.) palkattuja määräaikaisia opettajia.
- Lukuvuoden työajaksi, eli elokuusta päättäjäisjuhlaan, palkatuilla opettajilla vuosityöajan lisäys on 20 tuntia.
- Lukuvuoden työaikaa lyhemmäksi ajaksi palkatuille päätoimisille ja sivutoimisille opettajille on erillisiä määräyksiä. Näissä tilanteissa ottaa yhteyttä suoraan luottamusmiehiin.
- Oppilaanohjaajilla vuosittainen työaika kasvaa 24 tunnilla ilman edellisiä määritelmiä.

Päälouottamusmies ja sivistysjohtaja ovat keskustelleet tulevan kiky-asian tiimoilta.

Keskustelusta sivistysjohtajan kirjaama muistio:

” Kevään 2017 aikana käytössä on 10 nk. kiky-tuntia. Nämä tulee käyttää koulun (tai jos haluatte sumplia keskenänne, esim. pienet koulut yhdessä) oman suunnitelman mukaisesti siten, että

- 5h käytetään koulutukseen ja kehittämiseen (esim. kahtena ilta-/iltapäivätilaisuutena 2h + 3h) ja
- 5h yt-tyyppisesti muuna aikana. Tämä jälkimmäinen voi toki olla myös esim. tiimien yhteistä suunnittelu-aika. Vinkkinä, että joissain kunnissa on sovittu että 5h käytetään tänä keväänä yt-aikana arviointiin/arviointikeskusteluihin ja 5h arvioinnin suunnitteluun. Tuota 5h koulutusta ja kehittämistä ei voi pitää koulupäivien ulkopuolella eli esim. se puheissa ollut la 18.3. ei onnistu. Tästä on keskustasolla sovittu näin.
 - Kevään 2017 5h kiky-yt-ajasta koulujen tulee rehtoreiden kautta esittää suunnitelma sen käytöstä sivistysjohtajalle (käytännössä Tuoville)
 - Lukuvuonna 2017-2018 on kaikki vesot, yt:t ja kiky mukana lukien käytettävissä
- 4 x 6h koulupäivien ulkopuolista koulutuspäivää (joista kaksi on ennen koulun alkua 14.-15.8.) ja 6h työnantajan määräämään opinto-, suunnittelu- ja muuhun opettajatyöhön esim. kahtena tai kolmena iltapäiväsesiona
- yht. 126 tuntia yt-aikaa (3hx38vkoa + 12 h), josta tulee kouluittain tehdä esitys kesäkuun alkuun mennessä, sivistysjohtaja hyväksyy”

YT-aika tulee suunnitella. Jatkossa tätä aikaa tullaan seuraamaan, jolloin ajan riittävyys tulee tarkempaan ”syyniin”. Yt-ajan seurantaan on tulossa jonkinlainen työkalu, jotta seurannan toteuttaminen olisi helppoa ja yhteneväistä.